



# Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano  
Ufficio Personale

## AVVISO PUBBLICO

**PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000, DA ATTIVARE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, CON ORARIO PIENO PER LA COPERTURA DEL POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA – CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 - CON EVENTUALE ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE .**

### **IL SEGRETARIO GENERALE – RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

Visto l'art. 110 comma 1 del TUEL approvato con D. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto l'art. 32 comma 4 dello Statuto Comunale vigente;

Visti i vigenti CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 20 in data 09.02.2018, di integrazione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2018-2020, dichiarata immediatamente eseguibile;

Vista la propria Determinazione in data odierna, con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso pubblico;

### **RENDE NOTO:**

è indetta una procedura selettiva per il conferimento di un incarico ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del TUEL - d. lgs. 267/2000, da attivare mediante contratto di lavoro a tempo determinato con orario pieno, per la copertura del posto di Istruttore direttivo di vigilanza di categoria D - posizione economica di accesso D1, al quale il Sindaco si riserva di attribuire le funzioni di Comandante di Polizia locale.

Il Comandante è responsabile verso il Sindaco dell'addestramento, della disciplina e dell'impiego tecnico-operativo degli appartenenti al Corpo di Polizia locale.

L'incarico sarà conferito ad avvenuta approvazione del bilancio di previsione 2018 – 2020 da parte del Consiglio comunale e sarà affidato a un soggetto portatore di competenze elevate e specialistiche nelle materie attinenti ai compiti suindicati, acquisite anche attraverso la maturazione di esperienze di lavoro in enti locali che richiedono una costante attività di aggiornamento normativo.

La scelta del candidato idoneo avverrà da parte del Sindaco, previa valutazione finalizzata a verificare conoscenze, capacità, motivazioni ed attitudini per gestire la posizione.



# Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano  
Ufficio Personale

L'incarico decorrerà - indicativamente - dalla seconda metà del mese di marzo 2018 ed avrà durata di 1 (un) anno salvo rinnovo e comunque non potrà superare la durata del mandato del Sindaco in carica.

## ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. E' richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

### A) Requisiti generali:

a1. Cittadinanza Italiana.

a2. Età non inferiore ad anni 18 compiuti e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

a3. Idoneità fisica per l'accesso ai pubblici impieghi;

a4. Godimento dei diritti civili e politici;

a5. Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per motivi disciplinari ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 e ss. mm. ed ii.;

a6. Non essere stato interdetto o sottoposto a misure tali che escludano, secondo la normativa vigente, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione.

a7. Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni, salvo che sia intervenuta la riabilitazione.

a8. Limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, l'essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva;

### B) Requisiti speciali:

b1. Diploma di Laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento (DL) in Giurisprudenza, Scienze Politiche o Economia e Commercio e/o equipollenti oppure possesso di Laurea specialistica (LS) di 2° livello, appartenente alla classe di Laurea corrispondente a quelle sopra citate sulla base della tabella di equiparazione di cui al Decreto ministeriale 9 luglio 2009; è ammesso altresì, il possesso di un Diploma di Laurea di indirizzo diverso, qualora i candidati abbiano maturato, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, un'esperienza lavorativa alle dipendenze di Enti pubblici nei servizi relativi alle funzioni di vigilanza, sicurezza e Polizia locale pari ad almeno 4 anni, in categoria contrattuale D, con inquadramento in un profilo professionale dell'area di vigilanza;



# Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano  
Ufficio Personale

- b2. patente di abilitazione alla guida di autoveicoli di categoria "B";
- b3. requisiti psico-fisici necessari per il porto dell'arma riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998 in Gazzetta Ufficiale n. 143 del 22/06/1998);
- b4. per coloro che hanno prestato servizio civile, aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, ai sensi del comma 7ter dell'art. 15 della Legge 8 luglio 1998, n. 230 come introdotto dalla Legge 2 agosto 2007, n. 130;
- b5. requisiti necessari per poter esercitare le funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale e di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della legge 7 marzo 1986 n. 65;
- b6. conoscenza dell'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse: word, excel, posta elettronica;
- b7. conoscenza della lingua inglese.

2. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno tra quelli italiani richiesti per l'ammissione alla presente procedura citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente.

3. I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

4. L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, così come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano.

## **ARTICOLO 2 - TIPOLOGIA E DURATA DEL CONTRATTO**

1. L'incarico, ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del d.lgs. 267/2000 e dell'articolo 10 del CCNL. 22 gennaio 2004, sarà conferito dal Sindaco con proprio decreto e avrà durata di un anno. Alla scadenza, ove ne sussista la necessità, previa valutazione dell'attività svolta e l'adozione di apposito atto, sulla base della normativa vigente e delle disponibilità di bilancio, il contratto potrà essere rinnovato, in ogni caso per un periodo di tempo non eccedente la durata del mandato elettivo del Sindaco.

2. Gli effetti del decreto di incarico saranno comunque subordinati alla stipula del contratto individuale di lavoro. L'eventuale revoca dell'incarico comporterà, altresì, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

3. L'incarico potrà essere revocato con atto motivato del Sindaco ed il contratto di lavoro si intenderà risolto in caso di:

- inosservanza delle direttive del Sindaco;



# Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano  
Ufficio Personale

- mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione;
- responsabilità particolarmente grave o reiterata;
- sopravvenuta incompatibilità della spesa relativa al presente incarico con la normativa vigente in materia di contenimento dei costi del personale.

4. Il contratto è risolto di diritto in ogni caso di cessazione del mandato del Sindaco, nonché nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del T.U.E.L.

5. Ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro in ottemperanza alla Legge n. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni, tenuto conto altresì di quanto previsto dall'art. 57 del predetto Decreto n. 165/01.

## **ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

1. Il trattamento economico annuo lordo spettante è quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore relativamente al personale di categoria D con posizione di accesso D.1.

2. All'incaricato – in caso di nomina quale Comandante del Corpo e Responsabile dell'Area di Polizia locale - sarà inoltre attribuito il trattamento economico accessorio spettante al personale incaricato di posizioni organizzative, costituito da una retribuzione di posizione e da una retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione verrà quantificato dal Sindaco al momento del conferimento dell'incarico, nel rispetto dei criteri e limiti di cui al vigente C.C.N.L. e della vigente disciplina comunale per la pesatura delle posizioni organizzative.

3. I suddetti compensi sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legge a carico del dipendente.

## **ART. 4 - VALUTAZIONE E SCELTA DEL CANDIDATO**

1. La selezione avviata con il presente avviso è finalizzata all'individuazione del contraente legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

2. È in facoltà dell'Amministrazione, comunque, di stipulare un nuovo contratto di lavoro con altro candidato partecipante al presente procedimento, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa intervenuta, sulla base delle risultanze del procedimento stesso e senza necessità di indizione di un nuovo avviso.

3. Le domande pervenute verranno esaminate da una Commissione formata da tre componenti, tra i quali il Segretario Generale con funzioni di Presidente e dipendenti di categoria apicale incaricati di posizione organizzativa di Responsabili di Area dell'Ente o di altri



# Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano  
Ufficio Personale

Enti oppure da docenti, liberi professionisti o esperti nelle materie oggetto dell'incarico da affidare.

4. La Commissione è nominata con provvedimento del Segretario Generale, che indica anche il nominativo del dipendente chiamato a svolgere le funzioni di segreteria.

5. La Commissione eseguirà la valutazione dei curricula, secondo i criteri specificatamente indicati nel presente Avviso e, se ritenuto necessario, effettuerà appositi colloqui con uno o più candidati; la valutazione sarà tesa all'accertamento della professionalità acquisita dai candidati stessi, anche in ruoli analoghi a quello oggetto del costituendo rapporto contrattuale, delle concrete esperienze condotte e delle specifiche attitudini in relazione allo specifico ruolo da rivestire e alle funzioni oggetto dell'incarico.

6. Il Sindaco, conclusasi la fase della selezione, riceve dal Presidente della Commissione gli atti e la relativa proposta finale ai fini del conferimento dell'incarico.

7. L'apprezzamento del curriculum prodotto dal candidato, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, nonché dell'eventuale colloquio dovrà evidenziare le competenze nonché le esperienze lavorative e/o professionali espresse dal candidato su cui si fonda la valutazione, in relazione allo specifico ruolo da rivestire e alle funzioni oggetto dell'incarico a tempo determinato.

8. I criteri di scelta del candidato terranno prioritariamente conto delle seguenti competenze ed esperienze professionali:

- comprovata esperienza pluriennale in attività e funzioni attinenti alla posizione da ricoprire ed alle specifiche funzioni da svolgere, nonché anche in altre funzioni, comunque connesse con l'ambito delle attività dell'Area della Polizia locale;
- specifica professionalità maturata nelle materie oggetto dell'incarico;
- attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali, delle competenze gestionali, della capacità di operare per obiettivi, di rapportarsi e interpretare le esigenze degli organi di vertice dell'Amministrazione, valutata anche sulla base della specifica professionalità maturata;
- spiccata flessibilità e orientamento al "problem solving", capacità di lavorare in team valorizzando potenziale ed attitudini dei collaboratori, di proporre obiettivi individuando le risorse necessarie;
- conoscenza dell'ordinamento degli Enti Locali e della normativa di settore.

9. L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati per la verifica della congruenza delle professionalità possedute con le caratteristiche e le esigenze dell'Ente. Tale discrezionalità è esercitabile anche attraverso la mancata individuazione, in assoluto, di soggetti in possesso della professionalità necessaria.

10. Il candidato individuato quale soggetto contraente verrà invitato per la stipula del contratto di lavoro, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e speciali per l'ammissione all'impiego.



# Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano  
Ufficio Personale

11. Nel caso in cui il candidato, entro il termine perentorio stabilito dall'Amministrazione, non ottemperi agli adempimenti prescritti per l'assunzione in servizio, non si darà luogo alla stipula del relativo contratto individuale o, se questo è già stato condizionalmente stipulato, il medesimo verrà considerato risolto, a meno che il contraente non chieda e ottenga, preventivamente, per giustificato e documentato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione.

## ART. 5 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. La domanda di partecipazione dovrà essere redatta in esenzione da imposta di bollo e debitamente sottoscritta, pena l'esclusione, preferibilmente utilizzando l'apposito modello (Allegato 1 al presente avviso) reso disponibile sul sito istituzionale all'indirizzo <http://www.comune.baranzate.mi.it/>

2. A pena di esclusione, le domande dovranno pervenire direttamente al protocollo dell'Ente improrogabilmente entro le **ore 13,00 dell'8 marzo 2018** a mezzo raccomandata A/R, oppure tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: [protocollo@pec.comune.baranzate.mi.it](mailto:protocollo@pec.comune.baranzate.mi.it) ovvero mediante consegna a mano.

Le domande pervenute e/o recapitate oltre detto termine non saranno prese in considerazione.

3. Il Comune di Baranzate non assume alcuna responsabilità per l'eventuale ricezione della domanda oltre il citato termine di scadenza e per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4. I candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione il possesso dei requisiti prescritti.

5. I candidati dovranno presentare in allegato alla domanda:

- copia fotostatica di un documento valido di identità;
- il proprio curriculum datato e sottoscritto, che dovrà contenere l'esplicita e dettagliata enunciazione dei servizi prestati, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti, nonché di tutte le informazioni che l'interessato/a intenda specificare nel proprio interesse.

Il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto.

6. I candidati dovranno sottoscrivere sia la domanda che il curriculum ad essa allegato. La sottoscrizione non dovrà essere autenticata.

## ART. 6 PUBBLICITA' E COMUNICAZIONI



# Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano  
Ufficio Personale

1. Tutte le comunicazioni di carattere generale relative alla selezione saranno effettuate tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente: [www.comune.baranzate.mi.it](http://www.comune.baranzate.mi.it), , "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso", alla voce relativa alla presente procedura.
2. Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.
3. La convocazione all'eventuale colloquio verrà comunicata ai candidati ammessi, all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, almeno 2 giorni prima della data dello stesso.

## ART. 7 - NORME FINALI E DI RINVIO

1. L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare e/o revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio, oppure di prorogare o riaprire il termine di presentazione delle domande.
2. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* del procedimento e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Qualora dagli accertamenti che l'Ente effettuerà emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico e alla conseguente stipulazione del contratto di lavoro o – nel caso in cui la non veridicità venga scoperta successivamente – sarà dichiarata la decadenza dall'incarico e l'Amministrazione procederà alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali".
4. Responsabile del procedimento è il Segretario Generale del Comune dr. Fulvio Andrea Pastorino.
5. Il termine per la conclusione del procedimento di selezione è stabilito in un massimo di mesi due dalla data di pubblicazione del presente Avviso.
6. In attuazione del D.Lgs 30 giugno 2003, n.196, si avvisano i candidati che i dati personali da loro forniti saranno raccolti dal Comune di Baranzate per le finalità di gestione del procedimento di incarico e della successiva gestione del rapporto di lavoro con l'incaricato. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio e preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento delle procedure relative all'oggetto. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Baranzate.
7. Il testo del presente avviso ed il fac-simile di domanda sono pubblicati sul sito Internet del Comune di Baranzate: [www.comune.Baranzate.mi.it](http://www.comune.Baranzate.mi.it) - sezione Bandi e Concorsi e all'Albo Pretorio on line.



# Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano  
Ufficio Personale

8. Per ulteriori informazioni, delucidazioni, copia dell'Avviso e del modulo di domanda gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune nei seguenti orari:

- dalle ore 08.30 alle ore 12.00 – lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì;

- dalle ore 16.00 alle ore 17.40 – martedì e giovedì;

Tel. 02.39306742 – 39306743 (sig.re Sara Taveggia e Beatrice Piccolo).

**Baranzate, lì 16.02.2018.**

**Il Segretario Generale  
dr. Fulvio Andrea Pastorino**

*Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, del D. lgs. n. 82/2005 e s.m. e delle disposizioni attuative.*





# Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano  
Ufficio Personale

Al sig Sindaco del Comune di Baranzate

**OGGETTO: DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267/2000, DA ATTIVARE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, CON ORARIO PIENO PER LA COPERTURA DEL POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA- CATEGORIA D POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 CON EVENTUALE ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE .**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a il \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_,

residente in \_\_\_\_\_, Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

telefono: \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_

indirizzo mail \_\_\_\_\_

avendo preso visione dell'Avviso pubblico in data 16 febbraio 2018 per il conferimento dell'incarico indicato in oggetto ed essendo in possesso dei requisiti generali nonché di quelli specificamente richiesti dall'Avviso suddetto,

## CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesima DPR nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, ai sensi del DPR n. 445/00, sotto la propria responsabilità

## DICHIARA

a) di essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. Cittadinanza Italiana.
2. Età non inferiore ad anni 18 compiuti e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. Idoneità fisica per l'accesso ai pubblici impieghi;



# Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano  
Ufficio Personale

4. Godimento dei diritti civili e politici;

5. Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per motivi disciplinari ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 e ss. mm. ed ii.;

6. Non essere stato interdetto o sottoposto a misure tali che escludano, secondo la normativa vigente, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione.

7. Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni, salvo che sia intervenuta la riabilitazione.

8. (per i concorrenti di sesso maschile nati prima del 31.12.1985) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva;

b) di essere in possesso dei seguenti requisiti speciali:

1. di aver conseguito la Laurea in \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ riportando la votazione finale di \_\_\_\_\_ e di aver maturato, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, le seguenti esperienze lavorative alle dipendenze di Enti pubblici nei servizi relativi alle funzioni di vigilanza, sicurezza e Polizia locale in categoria contrattuale D:

Ente di appartenenza: \_\_\_\_\_

Servizio di appartenenza: \_\_\_\_\_

Profilo professionale di inquadramento: \_\_\_\_\_

Periodo temporale: dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Ente di appartenenza: \_\_\_\_\_

Servizio di appartenenza: \_\_\_\_\_

Profilo professionale di inquadramento: \_\_\_\_\_

Periodo temporale: dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Ente di appartenenza: \_\_\_\_\_



# Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano  
Ufficio Personale

Servizio di appartenenza: \_\_\_\_\_

Profilo professionale di inquadramento: \_\_\_\_\_

Periodo temporale: dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

2. patente di abilitazione alla guida di autoveicoli di categoria "B";
3. requisiti psico-fisici necessari per il porto dell'arma riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998 in Gazzetta Ufficiale n. 143 del 22/06/1998);
4. *(per coloro che hanno prestato servizio civile)* di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, ai sensi del comma 7ter dell'art. 15 della Legge 8 luglio 1998, n. 230 come introdotto dalla Legge 2 agosto 2007, n. 130;
5. requisiti necessari per poter esercitare le funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale e di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della legge 7 marzo 1986 n. 65;
6. conoscenza dell'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse: word, excel, posta elettronica;
7. conoscenza della lingua inglese.

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre:

- di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettarne tutte le condizioni;
- che ogni comunicazione relativa alla selezione dovrà essere inviata al seguente indirizzo di posta elettronica: \_\_\_\_\_.

Consapevole delle conseguenze previste dalle disposizioni di legge per le dichiarazioni mendaci, il/la sottoscritto/a dichiara sotto la propria personale responsabilità che tutto quanto sopra dichiarato corrisponde a verità.

Il/La sottoscritto/a autorizza il Comune di Baranzate (MI) al trattamento dei propri dati personali finalizzato agli adempimenti previsti dall'espletamento della procedura di selezione.

Il/la sottoscritto/a allega alla presente domanda:

- a) curriculum formativo e professionale debitamente firmato in originale;
- b) fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità legale;



# Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano  
Ufficio Personale

c) (*eventuale*) documentazione probatoria o di supporto al curriculum.

Il /la sottoscritto/a dichiara inoltre che quanto riportato nel curriculum corrisponde al vero ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 e che le fotocopie allegate sono conformi all'originale ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000.

Data, \_\_\_\_\_ IN FEDE (\*) \_\_\_\_\_

(\*La firma non é soggetta ad autenticazione)